

خطة البحث

الفصل الأول : التكوين استثمار اقتصادي و وظيفة لتنمية الموارد البشرية

المبحث الأول : التكوين استثمار في رأس المال البشري

المبحث الثاني: تصميم وتنفيذ عملية التكوين

المبحث الثالث : تقييم التكوين

الفصل الثاني : التكوين الإداري وسيلة إستراتيجية لعصرنة الإدارة العمومية

المبحث الأول: في عصرنة الإدارة العمومية

المبحث الثاني : في التكوين الإداري

الفصل الثالث : التكوين الإداري كدعامة للإصلاح المؤسساتي في الجزائر

المبحث الأول: في الإصلاح الإداري

- المبحث الثاني: سياسة و واقع التكوين الإداري في الجزائر

الفصل الرابع: عصرنة الإدارة الجبائية في الجزائر

المبحث الأول: خصائص النظام الجبائي الجزائري : 1990-2004

المبحث الثاني : إستراتيجية العصرنة: 2005-2009

خاتمة عامة

الملاحق

المراجع

الصفحة	الموضوع
01	الفصل الأول : التكوين استثمار اقتصادي و وظيفة لتنمية الموارد البشرية
02	المبحث الأول : التكوين استثمار في رأس المال البشري
02	المطلب الأول: في التكوين
02	الفرع الأول: المقصود بالتكوين
03	الفرع الثاني: أهمية التكوين
04	الفرع الثالث: فوائد التكوين
05	المطلب الثاني: التكوين- نظرة علم الاقتصاد
05	الفرع الأول: نظرية رأس المال البشري لشولتز
07	الفرع الثاني: نظرية "بيكر"
09	الفرع الثالث: الأبحاث المكتملة "د. مينسر"
10	الفرع الرابع: التكوين استثمار يختلف عن الاستثمار المادي
13	المبحث الثاني: تصميم وتنفيذ عملية التكوين
14	المطلب الأول: مرحلة تحديد الاحتياجات
14	الفرع الأول: مبادرة تحديد الاحتياجات
15	الفرع الثاني: كيفية تحديد احتياجات التكوين
16	الفرع الثالث: مخطط التكوين
17	المطلب الثاني: مرحلة تنفيذ التكوين
17	الفرع الأول: من حيث الزمان

18	الفرع الثاني : من حيث المكان
19	الفرع الثالث : من حيث التجهيز
19	الفرع الرابع : الجانب البيداغوجي
20	المبحث الثالث : تقييم التكوين
21	المطلب الأول : مراحل عملية تقييم التكوين
21	الفرع الأول : مرحلة ما قبل التكوين
22	الفرع الثاني : مرحلة أثناء التكوين
23	الفرع الثالث : مرحلة ما بعد التكوين
24	المطلب الثاني : عناصر تقييم نتائج التكوين
24	الفرع الأول : ردود الفعل عند المتكون
25	الفرع الثاني : التعلم
26	الفرع الثالث : السلوك
26	الفرع الرابع : النتائج
27	المطلب الثالث : التكوين و تنمية الكفاءات
27	الفرع الأول : التحول المفاهيمي للتكوين
29	الفرع الثاني : تخطيط الكفاءات و المهارات
31	الفصل الثاني : التكوين الإداري وسيلة إستراتيجية لعصرنة الإدارة العمومية
31	المبحث الأول : في عصرنة الإدارة العمومية
31	المطلب الأول : العصرنة كرهان عمومي

33	المطلب الثاني: العصرية من أجل خدمة عمومية ذات جودة و بأقل تكلفة
34	الفرع الأول: جودة الخدمات العمومية
35	الفرع الثاني: عصرية اطار العلاقات مع القطاع الخاص
36	الفرع الثالث: التخفيف من الهياكل الادارية
37	المطلب الثالث: تخطيط الموارد البشرية
37	الفرع الأول: تكيف حركة الموظفين حسب الإحتياجات
39	الفرع الثاني: ضمان الاستخلاف و نقل المعارف
40	المطلب الرابع: دور الإبداع في العصرية
41	الفرع الأول: قدرة الادارة العمومية على التحفيز للإبداع
42	الفرع الثاني: ضرورة الإبداع في الادارة العمومية
44	المبحث الثاني : في التكوين الاداري
45	المطلب الأول : نحو هيمنة التكوين المتواصل
45	الفرع الأول : في التكوين الأولي و التكوين المتواصل
46	الفرع الثاني : أهمية التكوين المتواصل
46	المطلب الثاني : تكوين الموظف في مجال القيادة
47	الفرع الأول: مراحل التكوين في القيادة
48	الفرع الثاني : القيادة كوسيلة للحكامة
49	الفرع الثالث : إستراتيجية تنمية المسيرين المستقبليين
52	الفصل الثالث : التكوين الإداري كدعامة للإصلاح المؤسساتي في الجزائر
52	المبحث الأول: في الاصلاح الاداري
52	المطلب الأول: اطار الاصلاحات

53	- الفرع الأول: تطور الاصلاحات الادارية
54	- الفرع الثاني: اطار الادارة العمومية في الجزائر
56	- الفرع الثالث: الرهانات و التحديات
57	المطلب الثاني: برنامج الاصلاحات
57	الفرع الأول: الاهداف
58	الفرع الثاني: الورشات الاستراتيجية
59	الفرع الثالث: المهام الجديدة للدولة
61	المطلب الثالث: الأولويات الاستراتيجية للاصلاحات
61	- الفرع الأول: مستجدات مشروع الاصلاح
62	- الفرع الثاني: تحديث المرفق العمومي
64	- الفرع الثالث: تحديث تسيير الموارد البشرية
65	- الفرع الرابع: عقلنة تقنيات التسيير
66	المطلب الرابع: عوائق الاصلاحات
66	- الفرع الأول: حدود الممارسة المؤسسية
68	- الفرع الثاني: مقاومة التغيير
69	- المبحث الثاني: سياسة و واقع التكوين الاداري في الجزائر
69	المطلب الأول: إطار الوظيفة العمومية
70	الفرع الأول: عدم تكيف الهياكل
71	الفرع الثاني: حدود اطار الوظيفة العمومية

72	المطلب الثاني: المرحلة 1966-1985: الإطار المحدود للتكوين
73	- الفرع الأول: الأمر 66-133
74	- الفرع الثاني: المرسوم 85-59
75	المطلب الثالث: الإطار القانوني و التنظيمي الجديد
75	- الفرع الأول: إسهام المرسوم 96-92
76	- الفرع الثاني: التكوين الإداري من خلال الأمر 06-03
77	المطلب الرابع: واقع التكوين الإداري
78	- الفرع الأول: ضرورة تدارك النقائص
79	- الفرع الثاني: عدم إشراك الفاعلين في التكوين
79	- الفرع الثالث: عدم وجود إطار محفز
83	الفصل الرابع: عصنة الإدارة الجبائية في الجزائر
83	المبحث الأول: خصائص النظام الجبائي الجزائري : 1990-2004
83	المطلب الأول: تطور النظام الجبائي منذ 1990
85	المطلب الثاني : النتائج المحققة
94	المطلب الثالث : حدود الإصلاح الجبائي 1993-2004
99	المبحث الثاني : إستراتيجية العصرة: 2005-2009
99	المطلب الأول: مضمون و أهداف الإستراتيجية: التحديات الجديدة
104	المطلب الثاني : الموارد
104	- الفرع الأول: الموارد البشرية

110	- الفرع لثاني : الموارد المادية و المالية
111	المطلب الثالث: تدعيم الهياكل-الضمانات و تبسيط الإجراءات
111	الفرع الأول : تدعيم الهياكل الجبائية
113	الفرع الثاني: تدعيم ضمانات المكلفين بالضريبة
114	الفرع الثالث:تبسيط الإجراءات
117	خاتمة عامة :
121	الملاحق
122	قائمة المراجع

فهرس الأشكال

الموضوع	الصفحة
الشكل رقم 01 يتضمن توزيع الرقابة الجبائية حسب قطاعات النشاط	89
الشكل رقم 02 يتضمن تنظيم الإدارة الجبائية حسب الضرائب و الوظائف و أصناف المكلفين بالضريبة .	100
الشكل رقم 03 يتضمن التكوين على مستوى المديرية العامة للضرائب (2004-2009)	108

فهرس الجداول

الموضوع	الصفحة
الجدول رقم 01 خاص بتطور عدد الملفات الجبائية للمكلفين بالضريبة	86
الجدول رقم 02 خاص بتطور الموارد الجبائية العادية بملايين الدينارات	86
الجدول رقم 03 خاص بتطور الموارد الجبائية العادية بملايير الدولارات	87
الجدول رقم 04 خاص بتطور الضرائب و الرسوم الأساسية	97
الجدول رقم 05 يتضمن بعض معدلات الاقتطاع حسب الدول (مقارنة)	98
الجدول رقم 06 خاص بتوزيع موظفي الضرائب حسب السن	105
الجدول رقم 07 خاص بتوزيع موظفي الضرائب حسب الجنس	105
الجدول رقم 08 خاص بتوزيع موظفي الضرائب حسب المستوى التعليمي	105
الجدول رقم 08 خاص بتوزيع موظفي الضرائب حسب مستوى المسؤولية	106

فهرس الملحقات

الملحق رقم 01 يتضمن محاور تكوين رؤساء الدوائر بالمدرسة الوطنية للإدارة .
الملحق رقم 02 يتضمن المرسوم التنفيذي رقم 04 - 146 المؤرخ في 19 ماي 2004 المتعلق بإنشاء و تنظيم و تسيير اللجنة الوزارية المشتركة للتكوين في المؤسسات و الإدارات العمومية
الملحق رقم 03 يتضمن المرسوم التنفيذي رقم 06 - 419 المؤرخ في 22 نوفمبر 2006 المتعلق بتنظيم و تسيير المدرسة الوطنية للإدارة .
الملحق رقم 04 يتضمن القرار الوزاري المشترك مؤرخ في 11 يناير 2009 يحدد التنظيم الداخلي للمدرسة الوطنية للإدارة.
الملحق رقم 05 يتضمن القرار الوزاري المشترك مؤرخ في 21 فبراير 2009 الذي يحدد تنظيم المصالح الخارجية للإدارة الجبائية و صلاحياتها .
الملحق رقم 06 المتضمن جزءا من الإطار التنظيمي لتقييم نجاعة المصالح الخارجية للإدارة الجبائية (مؤشرات التسيير و عقود النجاعة).
الملحق رقم 07 : يتضمن نموذج استمارة تقييم نوعية و جودة الخدمات المقدمة لمرتفقي الإدارة الجبائية .
الملحق رقم 08 : يتضمن استمارة و برنامج تكوين موظفي المديرية العامة للضرائب .